Joint Committee for the employees in the metal manufacturing industry (JC 209)

❖ Area of application

This file applies to enterprises which belong to the Joint Committee for employees in the metal manufacturing industry, for their activities carried out in Belgium.
If you wish to know whether your company falls within this sector, you can contact the Directorate for the Administration of Joint Committees or the General Directorate for Control on Social Legislation without any commitment on your part.

❖ Salaries (gross)

1st of January 2013

NATIONALE MINIMUMWEDDESCHAAL VOOR MEERDERJARIGEN
De minimumlonen in de provincies en de regio's zijn dezelfde als de nationale minimumlonen.
De nuttige beroepsloopbaan voor de functies begint te lopen vanaf de leeftijd van 21 jaar.

Administrative employees

Professional career (years)	1st step	2nd step	3rd step	4th step
0	1.538,36			
1	1.558,45			
2	1.577,98	1.691,89		
3	1.598,06	1.726,05		
4	1.617,85	1.759,54	1.876,31	
5	1.638,33	1.793,42	1.923,25	
6	1.658,00	1.826,92	1.970,18	2.015,01
7	1.677,94	1.861,32	2.017,08	2.065,32
8	1.698,15	1.895,08	2.064,01	2.115,74
9	1.718,09	1.929,11	2.111,31	2.165,92
10	1.738,18	1.962,85	2.158,10	2.216,63
11		1.996,73	2.204,75	2.266,95
12		2.030,38	2.251,94	2.317,14
13			2.298,60	2.367,57
14			2.345,53	2.418,13
15				2.468,43
16				2.518,36

Technical employees

Professional career (years)	1st step	2nd step	3rd step	4th step	5th step	6th step	7th step
0	1.538,36						
1	1.558,45						
2	1.577,98	1.630,36	1.691,89	1.738,18			
3	1.598,06	1.659,83	1.726,05	1.779,61			
4	1.617,85	1.689,43	1.759,54	1.821,70	1.876,31	1.892,10	
5	1.638,33	1.718,47	1.793,42	1.863,16	1.923,25	1.939,13	

6	1.658,00	1.747,81	1.826,92	1.904,74	1.970,75	1.986,44	2.015,01
7	1.677,94	1.777,40	1.861,32	1.946,57	2.017,08	2.033,77	2.065,32
8	1.698,15	1.806,61	1.895,08	1.988,26	2.064,01	2.081,22	2.115,74
9	1.718,09	1.835,52	1.929,11	2.030,12	2.111,31	2.128,53	2.165,92
10	1.738,18	1.865,25	1.962,85	2.071,68	2.158,10	2.175,56	2.216,63
11		1.894,43	1.996,73	2.113,66	2.204,75	2.222,76	2.266,95
12		1.923,64	2.030,38	2.155,27	2.251,94	2.270,18	2.317,14
13					2.298,60	2.317,52	2.367,57
14					2.345,53	2.365,57	2.418,13
15							2.468,43
16							2.518,36

Draughtsmen

Professional career (years)	1st step	2nd step	3rd step	4th step	5th step
2	1.630,36	1.738,18			
3	1.659,83	1.779,61			
4	1.689,43	1.821,70			
5	1.718,47	1.863,16			
6	1.747,81	1.904,74	2.015,01		
7	1.777,40	1.946,57	2.065,32	2.138,05	
8	1.806,61	1.988,26	2.115,74	2.191,46	
9	1.835,52	2.030,12	2.165,92	2.244,79	2.414,98
10	1.865,25	2.071,68	2.216,63	2.298,35	2.475,19
11	1.894,43	2.113,66	2.266,95	2.351,64	2.535,42
12	1.923,64	2.155,27	2.317,14	2.404,97	2.595,91
13			2.367,57	2.458,65	2.656,61
14			2.418,13	2.512,10	2.716,74
15			2.468,43	2.565,26	2.777,20
16			2.518,36	2.619,11	2.837,28
17				2.672,70	2.897,77
18					2.958,39
19					3.018,34

Foremen

Professional career (years)	1st step	2nd step	3rd step
9	1.799,69	2.138,05	2.322,84
10	1.842,96	2.191,46	2.380,71
11	1.885,84	2.244,79	2.438,86
12	1.929,37	2.298,35	2.496,74
13	1.972,37	2.351,64	2.554,46
14	2.015,51	2.404,97	2.612,84
15	2.058,93	2.458,65	2.670,96
16	2.102,08	2.512,10	2.729,22
17	2.145,45	2.565,26	2.786,97
18	2.188,35	2.619,11	2.844,83
19	2.231,35	2.672,70	2.903,09

Tracers for boilerwork

Professional career (years)	1st step	2nd step
6	2.015,01	

7	2.065,32	2.122,79
8	2.115,74	2.175,56
9	2.165,92	2.229,01
10	2.216,63	2.281,80
11	2.266,95	2.334,85
12	2.317,14	2.387,76
13	2.367,57	2.440,79
14	2.418,13	2.494,11
15	2.468,43	2.547,02
16	2.518,36	2.600,21
17		2.653,38

MINIMUM GUARANTEED MONTHLY SALARY VANAF 18 JAAR

Province	
Antwerp en Limburg	1.583,60
East and West Flanders	1.527,11
Flemish and Walloon Brabant and Brussels Capital Region	1.512,84
Namur, Hainaut, Liège, Luxemburg	1.484,02

EMPLOYEES MINOR OF AGE

% op de NATIONALE MINIMUMWEDDESCHAAL VOOR MEERDERJARIGEN bij 0 jaar beroepsloopbaan

Age	
<16	75%
16	80%
16,5	85%
17	90%
17,5	95%
18	100%

❖ Working hours

Employees subject to a salary scale or who could become subject to one : average weekly working hours on an annual basis : 38 hrs/week (1,756 hrs/year).

❖ Bonuses

Ecocheques
CAO van 6 juli 2009 (95.215), gewijzigd door de CAO van 20 december 2010 (102.881)
CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Aanvullend pensioen
CAO van 18 januari 2007 (82.045)
CAO van 24 september 2007 (85.840), gewijzigd door CAO van 20 december 2010 (102.882), gewijzigd door CAO van 5 maart 2012 (109.294)
CAO van 6 juli 2009 (95.215), gewijzigd door CAO van 20 december 2010 (102.881)
CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Eindejaarspremie
CAO van 13 november 2003 (69.670)
CAO van 23 augustus 2004 (74.113)
CAO van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de CAO van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)
CAO van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de CAO van 20 februari en 19 april 1991 (27.247)

Vervoerskosten
CAO van 6 juli 2009 (95.215)
CAO van 4 juli 2011 (105.349)

Ecocheques

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	VZW aanvullend pensioen bedienden metaal
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Gemeenschappelijke verzekeringskas Intégrale
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*
Bijdrage 01/01/2011: 1,77% 01/01/2013: 1,97%	

CAO van 6 juli 2009 (95.215), gewijzigd door de CAO van 20 december 2010 (102.881)
(Royal Decree 13/06/2010 - Belgian Official Gazette 16/08/2010)
(Royal Decree 28/04/2011 - Belgian Official Gazette 04/08/2011)
Nationaal akkoord 2009-2010

Artikel 1. Toepassingsgebied
De bepalingen uit deze CAO zijn van toepassing op alle bedienden, tenzij de toepassing uitdrukkelijk beperkt wordt tot de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art. 3. Koopkracht
§ 1. Voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen (= de door de sector aangeduide pensioeninstelling "Gemeenschappelijke Verzekeringskas Intégrale" of met een erkende opting out) - in 2009 bedraagt de werkgeversbijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioen 1,1%.
Vanaf 1 januari 2011 wordt de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage voor het sectoraal aanvullend pensioen op 1,77% gebracht.

§ 2. Voor ondernemingen die niet vallen onder de toepassing van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel (= ondernemingen waar vóór 11 juni 2001 al een eigen aanvullend pensioen bij een verzekeraar of een eigen ondernemingspensioenfonds bestond, dat evenwaardig is aan het sectorstelsel en erkend werd door het Paritair Comité 209).
Behandeling van de ondernemingen naargelang de werkgeversbijdrage voor het aanvullend pensioen in 2009 gelijk is aan de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen in 2009, met name 1,1%.

a) in 2009 gelijk aan 1,1%
Voor deze ondernemingen gelden dezelfde bepalingen als deze voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen, zoals bepaald in § 1.

b) in 2009 meer 1,1%, maar minder dan de sectoraal bepaalde minimumdrempel van de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen in 2011, met name 1,77%
Vanaf 1 januari 2011 zal 250 EUR in de eerste plaats aangewend worden om de werkgeverspremie voor hun op ondernemingsvlak geldend aanvullend pensioen te verhogen tot de sectoraal bepaalde minimumdrempel van 1,77% van de aan de RSZ aangegeven lonen.
Vanaf 2011 zal het saldo van deze 250 EUR jaarlijks in oktober in de vorm van eco-cheques aan alle voltijds tewerkgestelde gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden toegekend worden.
Het bovengenoemd saldo kan echter ook volledig aangewend worden voor de verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak voor de bedienden.
De keuze geldt voor onbepaalde duur.

c) in 2009 gelijk is aan of meer dan 1,77%

Deze ondernemingen kunnen op hun vlak kiezen voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden uit het onderstaand gesloten menu :

- toekenning van ecocheques aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden ter waarde jaarlijks van in het totaal 250 EUR vanaf 1 oktober 2010 (met referteperiode vanaf 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het lopende jaar);
- verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR per dag vanaf 1 juli 2009;
- invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;
- verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen. Indien gekozen wordt voor deze verbetering van het bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak, wordt aanbevolen hetzelfde te doen voor de kaderleden.

De keuze geldt voor onbepaalde duur.

Indien er voor 15 september 2009 geen CAO op bedrijfsniveau werd gesloten of indien één van de partijen op ondernemingsvlak niet wenst te onderhandelen, worden aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden eco-cheques toegekend vanaf 1 oktober 2010 jaarlijks ter waarde van in het totaal 250 EUR (met referteperiode vanaf 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het lopende jaar).

§ 3. Gemeenschappelijke bepalingen inzake de toekenning van eco-cheques

a) In de referteperiode wordt rekening gehouden met alle effectief gepresteerde dagen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de CAO nr. 98 betreffende de ecocheque.
b) Het recht op de ecocheques ontstaat pas na het verstrijken van de periode van ononderbroken tewerkstelling in de onderneming van minimaal 1 maand tijdens de referteperiode.
c) Voor bedienden die niet gedurende de ganse referteperiode door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van 250 EUR pro rata hun tewerkstelling aangepast.
d) Voor de bedienden die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van 250 EUR aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk
e) De maximale nominale waarde van de ecocheques bedraagt 10 EUR per eco-cheque.
f) De eco-cheques worden jaarlijks in de maand oktober uitbetaald.

§ 4. Gemeenschappelijke bepalingen inzake het aanvullend pensioen

Aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (met inbegrip van de kaderleden) wordt vanaf 1 januari 2008 een collectieve pensioentoezegging verzekerd, die voorziet in een toelage ten laste van de onderneming die minstens 1,1% bedraagt van het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de bediende.

Deze pensioentoelage wordt uitsluitend gebruikt voor de aanleg van een rustpensioen of -kapitaal en de terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden.

Vanaf 1 januari 2011 zal deze collectieve pensioentoezegging 1,77% bedragen.

Het aanvullend pensioen dat op ondernemingsvlak werd ingesteld vóór 11 juni 2001 moet gelden voor alle bedienden en moet te allen tijde evenwaardig zijn aan de bijdrage ten laste van de onderneming van het aanvullend pensioen ingesteld op sectorvlak overeenkomstig de collectieve pensioentoezegging hierboven.

Indien het ondernemingsstelsel van het type "vaste prestaties" is, moet de verworven reserve gefinancierd door de onderneming op ieder ogenblik minstens gelijk zijn aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage ten laste van de onderneming van tenminste het sectoraal bepaalde percentage van het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

Art. 4. Uitzonderingen

Het artikel 3 hierboven is niet van toepassing op de ondernemingen die reeds door een akkoord gedekt zijn voor de jaren 2009 en 2010.

Deze bepalingen zijn evenmin van toepassing op de ondernemingen die zich in de economische onmogelijkheid bevinden deze voordelen toe te passen. De gewestelijke verzoeningscomités zijn belast

met de bepaling van de ondernemingen die zich volledig of gedeeltelijk in deze toestand bevinden. Zij dienen daarbij rekening te houden met duidelijk aanwijsbare feiten en de toestand van de onderneming. Ondernemingen getroffen door een ingrijpende reorganisatie en/of herstructurering kunnen zich tot de gewestelijke verzoeningscomités wenden om, op basis van aanwijsbare feiten, een afwijking of een herschikking van deze voordelen te bekomen.
Voor alle ondernemingen geldt alleszins dat vanaf 1 januari 2011 de collectieve pensioentoezegging 1,77% zal moeten bedragen.

Art. 13. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
(Royal Decree 20/12/2012 - Belgian Official Gazette 18/01/2013)
Nationaal akkoord 2011-2012

Artikel 1. Toepassingsgebied
De bepalingen inzake de koopkracht (artikel 4) zijn enkel van toepassing op de gebaremiseerbare bedienden.

Art. 4. Koopkracht
4.2. Ecocheques
A. Principe
Op ondernemingsvlak kan gekozen worden voor een alternatieve en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques die nog toegekend worden overeenkomstig het artikel 3 van het Nationaal akkoord 2009-2010 van 6 juli 2009, 95215.
De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van maximaal 250 EUR (administratieve kosten niet inbegrepen).
De alternatieve besteding is enkel mogelijk vanaf 1 oktober 2011 voor de ecocheques die vanaf 2012 (met referteperiode van 1 oktober 2011 tot en met 30 september 2012) worden toegekend. De ecocheques die in 2011 worden toegekend (met referteperiode 1 oktober 2010 tot 30 september 2011) blijven behouden.

B. Modaliteiten voor ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor bedienden
Ondernemingen met vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen op hun vlak onderhandelen over een alternatieve en equivalente besteding van de nog toegekende ecocheques. Deze onderhandelingen moeten voor 31 oktober 2011 resulteren in een CAO op ondernemingsvlak inzake de alternatieve besteding.
Indien gekozen wordt voor de omzetting van de 250 EUR in brutoloon, komt het bedrag van 250 EUR overeen met een verhoging van 13,30 EUR/maand bruto van de wedde van een bediende in een voltijdse betrekking.
Voor bedienden met een deeltijds arbeidsbetrekking wordt het bedrag van 13,30 EUR geproratiseerd.
In geval het bedrag van de toegekende ecocheque lager is dan 250 EUR, dan wordt het bedrage van 13,30 EUR aangepast volgens de regel van 3.

C. Modaliteiten voor ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging voor bedienden
De ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden kunnen via toetreding tot het onderstaand menu, dat de keuzemogelijkheden bevat, kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van de nog toegekende ecocheques.
Voor de alternatieve besteding kan uitsluitend gekozen worden uit de volgende 3 mogelijkheden (keuzemenu) :
- invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering;
- invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak;
- omzetting van de 250 EUR in brutoloon. Dan komt het bedrag van 250 EUR overeen met een verhoging van 13,30 EUR/maand bruto van de wedde van een bediende in een voltijdse betrekking en worden dezelfde regels toegepast als voor ondernemingen met een vakbondsafvaardiging voor de bedienden.

D. Suppletieve regeling
Indien er op ondernemingsvlak geen onderhandelingen worden gevoerd of partijen komen vóór 31 oktober 2011 niet tot een akkoord over een alternatieve besteding van de ecocheques, of indien er, voor ondernemingen zonder syndicale delegatie, geen toetredingsakte wordt overgemaakt vóór 31 oktober 2011 dan blijven de bepalingen van artikel 3 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 6 juli 2009, 95215, onverkort van kracht.

Art. 5. Aanvullend pensioen
5.1. Verhoging van de collectieve pensioentoezegging
Aan alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (met inbegrip van de kaderleden) wordt vanaf 1 april 2012 een collectieve pensioentoezegging verzekerd, die voorziet in een toelage ten laste van de onderneming, die minstens 1,87% bedraagt van het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de bediende.
Deze pensioentoelage wordt uitsluitend gebruikt voor de aanleg van een rustpensioen of -kapitaal en de terugbetaling van de reserves bij eerder overlijden.
Vanaf 1 januari 2013 zal deze collectieve pensioentoezegging 1,97% bedragen.
Het sectorale pensioenreglement en de sectorale technische nota opgenomen zullen in die zin aangepast worden.
Het aanvullend pensioen dat op ondernemingsvlak werd ingesteld vóór 11 juni 2001 moet gelden voor alle bedienden (met inbegrip van de kaderleden) en moet te allen tijde evenwaardig zijn aan de bijdrage ten laste van de onderneming van het aanvullend pensioen ingesteld op sectorvlak overeenkomstig de collectieve pensioentoezegging hierboven.
Indien het ondernemingsstelsel van het type "vaste prestaties" is, moet de verworven reserve gefinancierd door de onderneming op ieder ogenblik minstens gelijk zijn aan de verworven reserve die zou bekomen worden door de kapitalisatie van een toelage ten laste van de onderneming van tenminste het sectoraal bepaalde percentage van het aan de RSZ aangegeven bruto jaarloon van de aangeslotene, aan de actualisatievoet die gebruikt wordt voor de bepaling van de verworven reserves.

5.2. Omzetting in een gelijkwaardig voordeel
Ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage op 1 april 2012 al gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,87% hebben de mogelijkheid om vanaf 1 april 2012 een voordeel toe te kennen dat gelijkwaardig is aan deze verhoging van de werkgeversbijdrage van 0,1% (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen) voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.
Ondernemingen met een aanvullend pensioen waarvan de werkgeversbijdrage op 1 januari 2013 al gelijk is aan of meer bedraagt dan 1,97% hebben de mogelijkheid om vanaf 1 januari 2013 een voordeel toe te kennen dat gelijkwaardig is aan deze verhoging van de bijdrage van 0,1% (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen) voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.
De omzetting in een gelijkwaardig voordeel moet vervat zijn in een CAO op bedrijfsniveau te sluiten tegen uiterlijk 31 oktober 2011 en moet gelden voor onbepaalde duur.
Indien er voor 31 oktober 2011 geen CAO wordt gesloten dan wordt de werkgeversbijdrage aan het aanvullend pensioen op ondernemingsvlak verhoogd met 0,1% op 1 april 2012 en met 0,1% op 1 januari 2013.

Art. 13. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur, tenzij een andere duur werd bepaald.

Aanvullend pensioen

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja
Inrichter :	VZW Aanvullend pensioen bedienden metaal
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Gemeenschappelijke verzekeringskas Intégrale
Bijdragevoeten (op brutoloon) :	01/01/2008: 1,1% van aan RSZ aangegeven wedde 01/10/2008: eventuele verhoging met 0,3% Voor ondernemingen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal aanvullend pensioen vallen (d.w.z. bij Intégrale of met een erkende opting out) : in 2009 bedraagt de werkgeversbijdrage aan het sectoraal aanvullend pensioen 1,1%. 01/01/2011: 1,77% 01/01/2013: 1,97%

CAO van 18 januari 2007 (82.045)
(K.B. 23/09/2007 - B.S. 09/10/2007)
Wijziging en vervanging van de CAO van 21 maart 2002 tot uitvoering van hoofdstuk II, artikel 4, par. 1 en 5 van de CAO van 11 juni 2001 betreffende het nationaal akkoord 2001-2002 (sectoraal aanvullend pensioen)
Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur

CAO van 24 september 2007 (85.840)
(K.B. 18/09/2008 - B.S. 09/12/2008)
Nationaal akkoord 2007-2008
Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur

85.840 Gewijzigd door
CAO van 20 december 2010 (102.882)
(K.B. 18/11/2011 - B.S. 06/01/2012)
Uitvoering van artikel 3, § 4, 4de alinea van het nationaal akkoord 2009-2010
Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur

85.840 en 102.882 Gewijzigd door
CAO van 5 maart 2012 (109.294)
(K.B. 03/04/2013 - B.S.)
Wijziging van het reglement van de groepsverzekering die het sectorale pensioenstelsel uitvoert en van de sectorale technische nota
Geldigheidsduur : 01/04/2012 - onb. duur

CAO van 6 juli 2009 (95.215)
(K.B. 13/06/2010 - B.S. 16/08/2010)
Nationaal akkoord 2009-2010
Geldigheidsduur : 06/07/2009 - onb. duur

95.215 Gewijzigd door
CAO van 20 december 2010 (102.881)
(K.B. 28/04/2011 - B.S. 04/08/2011)
Wijziging van artikel 3, §2b van het nationaal akkoord 2009-2010

Geldigheidsduur : 01/01/2011 - onb. duur

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
(K.B. 20/12/2012 - B.S. 18/01/2013)
Nationaal akkoord 2011-2012
Geldigheidsduur : 01/01/2011 – onb. duur

Eindejaarspremie

CAO van 13 november 2003 (69.670)
(Royal Decree 12/05/2004 - Belgian Official Gazette 28/06/2004)
Toekenning van een eindejaarspremie in de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

HOOFDSTUK II. *Toepassingsgebied*
Art. 2.
De bepalingen uit deze CAO zijn uitsluitend van toepassing op de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

HOOFDSTUK III. *Voorwaarden toekenning*
Art. 3.
Aan de bedienden die op het einde van de referteperiode minstens één jaar dienst hebben in de onderneming wordt een eindejaarspremie toegekend.
De periode tussen 1 december van het voorgaande jaar en 30 november van het betrokken jaar wordt in aanmerking genomen als refertejaar.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag*
Art. 4.
Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 6,66% van de jaarlijkse brutowedde. De jaarlijkse brutowedde wordt berekend op basis van de wedde overeenstemmend met effectief geleverde prestaties en gelijkgestelde periodes.
De eindejaarspremie dient te worden betaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar.

HOOFDSTUK VI. *Pro rata temporis*
Art. 6.
De eindejaarspremie wordt pro rata temporis toegekend aan de bedienden die, voor zover zij op de datum van het vertrek één jaar anciënniteit hebben :
- ontslagen worden gedurende het refertejaar, behalve bij ontslag om dringende reden;
- de onderneming verlaten om met pensioen te gaan;
- wiens arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur een einde neemt.

HOOFDSTUK VII. *Duur*
Art. 8.
Deze overeenkomst werd gesloten voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2004.

CAO van 23 augustus 2004 (74.113)
(Royal Decree 23/01/2006 - Belgian Official Gazette 06/04/2006)
Eindejaarspremie voor de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden der metaalfabrikatennijverheid van de provincies Oost- en West-Vlaanderen

HOOFDSTUK I. *Inleiding*
Artikel 1. Toepassingsgebied
Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van de ondernemingen gelegen in de provincies Oost- en West-Vlaanderen, met uitzondering van de ondernemingen gelegen in het Land van Waas. Onder "Land van Waas" wordt verstaan : Beveren-Waas, Kruibeke, Lokeren, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse.
Deze CAO is niet van toepassing op de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, en evenmin op volgende ondernemingen : Volvo Cars Gent NV/Gent en Volvo Europa Truck NV/Oostakker.

HOOFDSTUK II. *Algemeen principe*

Art. 3. Recht op een eindejaarspremie gelijk aan een 13de maandag
Onder voorbehoud van de in deze CAO bepaalde voorwaarden voor het recht op de eindejaarspremie en de berekeningswijze, de toekennings- en betalingsmodaliteiten, heeft de bediende recht op een eindejaarspremie gelijk aan een 13de maand. Om recht te hebben op een eindejaarspremie moet de bediende in dienst zijn op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in artikel 4, § 4.

HOOFDSTUK III. *Voorwaarden voor het recht op de eindejaarspremie, berekeningswijze, toekennings- en betalingsmodaliteiten*
Art. 4.
§ 1. Rechthebbenden
a. Voltijdse tewerkstelling (vijfdagenweek)
Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de bediende 60 arbeidsdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referteperiode, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 4 § 4b en artikel 4, § 4c.
b. Voltijdse tewerkstelling andere dan de vijfdagenweek
Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie, moet de bediende, met uitzondering voor de gevallen voorzien in artikel 4, § 4b en artikel 4, § 4c, tijdens de referteperiode een aantal arbeidsdagen effectief presteren, gelijk aan het resultaat van de volgende bewerking :

$$\frac{60 \times \text{aantal arbeidsdagen/week}}{5}$$

c. deeltijdse tewerkstelling (met vast of variabel uurrooster)
Om recht te hebben op de uitkering van een eindejaarspremie moet de bediende tijdens de referteperiode een aantal arbeidsuren presteren, gelijk aan een pro rata van het aantal arbeidsuren te presteren door een voltijder gedurende 60 arbeidsdagen en dit verhoudingsgewijze naar zijn deeltijdse tewerkstelling.

§ 2. Berekeningsbasis van de eindejaarspremie
De eindejaarspremie zoals bepaald in artikel 3 is gelijk aan de individuele brutomaandwedde van de maand juli van de referteperiode aan 100%, dit betekent de individuele brutomaandwedde zonder enige mogelijke toeslag.

§ 3. Referteperiode
Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het jaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

§ 4. Pro rata uitbetalingen
Onverminderd de in artikel 4 § 1 voorziene effectieve prestaties, wordt :
a. bij afdanking door de werkgever, behalve om zwaarwichtige redenen, in de loop van het refertejaar, 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
b. ingeval van wettelijk en brugpensioen in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
c. ingeval van overlijden in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
d. ingeval van indiensttreding in de loop van de referteperiode 1/12de van de eindejaarspremie betaald per gepresteerde maand in de referteperiode;
e. voor de bedienden met een contract van bepaalde duur in de loop van de referteperiode 1/12de betaald van de eindejaarspremie per gepresteerde maand in de referteperiode.

§ 7. Uitbetalingsdatum van de eindejaarspremie
De eindejaarspremie wordt betaald uiterlijk op 31 januari van het jaar volgend op het jaar waarop de premie betrekking heeft, voor zover de bediende in dienst is op 30 november van de referteperiode.

§ 8. Bestaande gebruiken en overeenkomsten

De in de ondernemingen bestaande overeenkomsten en gebruiken, met betrekking tot de berekeningswijze en de toekennings-en betalingsmodaliteiten van de eindejaarspremie, die reeds vóór de ondertekening van onderhavige CAO bestonden, blijven onverminderd van toepassing zelfs indien deze gebruiken en overeenkomsten minder gunstig zijn dan de bepalingen van deze CAO.
De in de ondernemingen bestaande overeenkomsten en gebruiken, met betrekking tot de hoogte/het bedrag van de eindejaarspremie (uren, percentages, enz.) die gunstiger zijn dan de bepalingen van deze CAO, blijven van toepassing.

§ 9. Afwijking
Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze CAO bedingen mits het bekomen van een bedrijfsovereenkomst die nadien bekrachtigd wordt door het bevoegd paritair comité.

HOOFDSTUK IV. *Duur*
Art. 5.
Deze overeenkomst is van onbepaalde duur.

CAO van 14 juni 1989 (23.715), gewijzigd door de CAO van 8 maart en 19 april 1991 (27.248)
(Royal Decree 19/08/1990 - Belgian Official Gazette 20/09/1990)
(Royal Decree 07/10/1994 - Belgian Official Gazette 23/02/1995)
Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Limburg

Artikel 1. Toepassingsgebied
§ 2. Voor de materie die door deze CAO wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke CAO's, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.
Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze CAO van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Art. 2. Eindejaarspremie - Realisatie van een 13de maand.
100% van een maandwedde als 13de maand na een jaar anciënniteit;
2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden
2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.
2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen met uitzondering van de produktiepremies.
2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode 60 dagen werkelijk gepresteerd werden (arbeidsduurverminderingsdagen - A.C.V. - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen, voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als werkelijk gepresteerde dagen.
2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :
a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
b) op die datum ten minste 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.
2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.
2.2.7. In afwijking aan artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van 60 dagen werkelijke prestaties tijdens de referteperiode wordt een prorata temporis eindejaarspremie betaald :
a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
b) aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen voor een overleden bediende;
c) aan de bedienden die onder wapens worden geroepen;
d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden, behalve om dringende redenen;

e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract en contract van bepaalde duur.
De voorwaarde van 60 dagen werkelijke prestaties om het recht op het prorata te openen, geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.
2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden van de bestaande bedrijfsovereenkomsten die reeds vroeger bestonden blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze CAO.
De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze CAO, blijven deze programmatie toepassen.
2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven, is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen. Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10% toegepast.
2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze CAO's bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Art. 3.
Deze CAO treedt in werking vanaf 1 januari 1989. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 19 april 1990 (25.255), gewijzigd door de CAO van 20 februari en 19 april 1991 (27.247)
(Royal Decree 18/09/1990 - Belgian Official Gazette 07/11/1990)
(Royal Decree 10/10/1994 - Belgian Official Gazette 23/02/1995)
Toekenning van een eindejaarspremie in de provincie Antwerpen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*
Artikel 1.
§ 2. Voor de materie die door deze CAO wordt geregeld, is het toepassingsgebied conform het toepassingsgebied dat in deze domeinen reeds werd voorzien door de nationale of gewestelijke CAO's, of door de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.
Bij ontstentenis daarvan zijn de bepalingen van deze CAO van toepassing op de "gebaremiseerde en baremiseerbare" bedienden.

Eindejaarspremie - Realisatie van een 13de maand
Art. 2.
100% van een maandwedde als 13de maand na één jaar anciënniteit.
2.2. Toekennings- en betalingsvoorwaarden.
2.2.1. De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie loopt respectievelijk van 1 december van het jaar voorafgaandelijk aan het jaar waarop de premie betrekking heeft tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.
2.2.2. De wedde die in aanmerking genomen wordt om de eindejaarspremie te berekenen is de basiswedde van 1 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft, premies of toeslagen van welke aard ook niet inbegrepen, met uitzondering van de produktiepremies.
2.2.3. De eindejaarspremie wordt toegekend voor zover er tijdens de voorziene referteperiode 60 dagen effectief gepresteerd werden (de arbeidsduurverminderingsdagen - A.D.V.-dagen - inbegrepen). Voor de toepassing van deze paragraaf worden de dagen voorzien in punt 2.2.6. niet beschouwd als effectief gepresteerde dagen.
2.2.4. Voorwaarde om te kunnen genieten van de eindejaarspremie :
a) in dienst zijn respectievelijk op 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft, behalve voor de gevallen voorzien in punt 2.2.7. en
b) op die datum ten minste 6 maanden anciënniteit in de onderneming hebben bereikt.
2.2.5. De premie wordt betaald op uiterlijk 31 december van het jaar waarop de premie betrekking heeft.
2.2.7. In afwijking van artikel 2.2.4. a) en onder voorbehoud van 60 dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode wordt een pro rata temporis eindejaarspremie betaald :
a) aan de bedienden die gepensioneerd werden of met brugpensioen gingen in de loop van het refertejaar;
b) aan de persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen voor een overleden bediende;

c) aan de bedienden die onder de wapens worden geroepen;
d) aan de bedienden die door de werkgever ontslagen worden behalve om dringende redenen;
e) aan de bedienden bij de beëindiging van hun stagecontract van bepaalde duur.
De voorwaarde van 60 dagen effectieve prestaties om het recht op een pro rata te openen; geldt niet in geval van overlijden of van brugpensionering of wettelijke pensionering.
2.2.8. De toekennings- en betalingsvoorwaarden van de bestaande bedrijfsovereenkomsten die reeds vroeger bestonden, blijven integraal van toepassing, zelfs indien deze minder gunstig zijn dan de toekennings- en betalingsvoorwaarden voorzien in deze CAO.
De bedrijven die inzake de hoogte van de eindejaarspremie reeds een programmatie hebben die gunstiger is dan de bepalingen van deze CAO blijven deze programmatie toepassen.
2.2.9. De eindejaarspremie, berekend als vermeld hierboven is slechts verworven indien in de referteperiode geen dagen ongerechtvaardigde afwezigheid voorkomen. Voor elke aan betrokkene betekende dag ongerechtvaardigde afwezigheid wordt telkens een vermindering van 10% toegepast.
2.2.10. Ondernemingen in ernstige economische en/of financiële moeilijkheden kunnen afwijkingen van deze CAO bedingen, mits het volgen van de voorziene verzoeningsprocedure.

Geldigheid
Art. 3.
Deze CAO treedt in werking vanaf 1 januari 1989. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Vervoerskosten

CAO van 6 juli 2009 (95.215)
(Royal Decree 13/06/2010 - Belgian Official Gazette 16/08/2010)
Nationaal akkoord 2009-2010

Artikel 1. Toepassingsgebied
De bepalingen uit deze CAO zijn van toepassing op alle bedienden, tenzij de toepassing uitdrukkelijk beperkt wordt tot de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art. 8.
§ 1. Gemeenschappelijk openbaar en gemengd vervoer
Toepassing van de CAO nr. 19octies van 20 februari 2009 (hoofdstukken III tot en met VIII).
De tekst van de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bedienden, wordt daartoe aangepast.

§ 2. Privé-vervoer
Artikel 9, § 2 van de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bedienden, wordt aangevuld met de volgende bepaling :
"Vanaf 2010 vindt de indexering automatisch plaats op de 1ste februari van elk jaar.
Te dien einde wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het vorige jaar."

§ 3. Plafond voor de tussenkomst in het privévervoer
Het plafond voor de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer, voorzien in artikel 1 van de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bedienden, wordt verhoogd tot 3.734 EUR vanaf 1 januari 2010.

§ 4. Fietsvergoeding
Het artikel 9, § 1 van de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bedienden, wordt aangevuld met de volgende bepaling :
"Vanaf 1 juli 2009 wordt voor deze bedienden die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatsen de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten geregeld op basis van de tabel in de bijlage van de CAO nr. 19octies van 20 februari 2009 die de bedragen bepaalt van de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer a rato van gemiddeld 60%, conform artikel 11 van genoemde CAO.
Vanaf 2010 wordt deze tabel jaarlijks en automatisch geïndexeerd op de 1ste februari van elk jaar.
Te dien einde wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand januari van het vorige jaar.".

§ 5. Deelname tewerkstellingscel
Vanaf 1 juli 2009 worden de vervoerkosten van de bedienden die worden ingeschakeld in de tewerkstellingscellen ten laste genomen door de werkgever, dit rekening houdend met de werkelijke afstanden afgelegd om deel te nemen aan de activiteiten van de tewerkstellingscellen en volgens de tarieven naargelang het gebruikte vervoermiddel vastgelegd in de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerkosten van bediende.

Art. 13. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 4 juli 2011 (105.349)
(Royal Decree 20/12/2012 - Belgian Official Gazette 18/01/2013)

Nationaal akkoord 2011-2012

Art. 7. Mobiliteit
7.1. Het plafond voor de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer, voorzien in artikel 1 van de CAO van 15 februari 1973 inzake de tussenkomst in de vervoerskosten van bedienden, en geldig op 31 december 2011, wordt vanaf 1 januari 2012 verhoogd met 0,3%.

Art. 13. Duur
Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur, tenzij een andere duur werd bepaald.