

JUSTEL - Geconsolideerde wetgeving

<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2023/06/05/2023042844/justel>

Dossiernummer : 2023-06-05/02

Titel

5 JUNI 2023. - Wet tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Bron: WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Publicatie : Belgisch Staatsblad van 30-06-2023 bladzijde : 58141

Inwerkingtreding : 30-06-2023

Inhoudstafel

[HOOFDSTUK 1.](#) - Algemene bepaling

Art. 1

[HOOFDSTUK 2.](#) - Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

Art. 2-24

[HOOFDSTUK 3.](#) - Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

Art. 25-26

[HOOFDSTUK 4.](#) - Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Art. 27

[HOOFDSTUK 5.](#) - Inwerkingtreding

Art. 28

[BIJLAGEN.](#)

Art. N

Tekst

[HOOFDSTUK 1.](#) - Algemene bepaling

Artikel [1](#). Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

[HOOFDSTUK 2.](#) - Wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen

[Art. 2](#). Artikel 9 van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. 9. De verkiezingen voor de aanwijzing van de afgevaardigden van het personeel bij de ondernemingsraden en bij de comités voor preventie en bescherming op het werk vinden plaats gedurende een periode die aanvangt op 13 mei 2024 en eindigt op 26 mei 2024."

Art. 3. In artikel 13, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin "De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn." opgeheven;

2° er wordt een vierde lid ingevoegd, luidende: "De werkgever en de representatieve werknemersorganisaties die kandidaten kunnen voordragen komen de datum overeen waarop de kiesverrichtingen worden hernomen. Bij ontstentenis van akkoord, neemt de schorsing een einde op de dag waarop de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, niet meer vervuld zijn."

Art. 4. In artikel 14 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011, de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1°, worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het vierde lid, wordt de zin "De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn." vervangen door de zin "De kiezerslijsten worden enkel gevoegd bij ontstentenis van een raad, van een comité of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging waarin alle organisaties als bedoeld in artikel 4, 6°, vertegenwoordigd zijn."

Art. 5. In artikel 16 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden het derde, vierde en vijfde lid vervangen als volgt:

"De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zijn zonder invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

Aan de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden in de raad of het comité bij de gebruiker wordt tevens deelgenomen door de uitzendkrachten die gedurende drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking geschiedt van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, 32 daadwerkelijke arbeidsdagen hebben gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten.

Met betrekking tot de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde voorzien in het vorige lid, worden aan de gebruiker, op zijn vraag, volgende gegevens overgemaakt door het uitzendbureau:

1° binnen de vijf kalenderdagen volgend op het einde van de periode van drie maanden bedoeld in het vorige lid: de naam, de voornamen, de geboortedatum, het statuut, de datum van eerste terbeschikkingstelling bij de gebruiker, het aantal daadwerkelijk gepresteerde arbeidsdagen in de zin van het voorgaande lid, het postadres, de plaats waar zij werken in deze onderneming, alsook de taal teneinde de gebruiker in staat te stellen de regels inzake het taalgebruik in de sociale betrekkingen na te leven;

2° enkel in geval er een akkoord is inzake elektronisch stemmen als bedoeld in artikel 74 en voor zover deze gegevens noodzakelijk zijn voor het proces van authenticatie van de kiezer in dit kader, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres en het rijksregisternummer;

3° enkel in geval er alternatieve wijzen van oproeping van de kiezer worden aangewend als bedoeld in artikel 47, binnen de vijf kalenderdagen volgend op de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt: het e-mailadres, voor zover de gebruiker geen e-mailadres ter beschikking van de uitzendkracht heeft gesteld.

De persoonsgegevens van de uitzendkrachten bedoeld in het vorige lid worden bewaard gedurende de termijn als bedoeld in artikel 45, laatste lid.

De uitzendkrachten worden gelijkgesteld met werknemers van de onderneming voor de toepassing van de artikelen 18, 30, 31bis, 37, eerste lid, 39, 41, 78bis, en voor de toepassing van de bepalingen in verband met de stemverrichtingen als bepaald in Hoofdstuk III, Afdeling II."

Art. 6. In artikel 20, van dezelfde wet, wordt een derde lid ingevoegd, luidende:

"Voor de uitzendkrachten bedoeld in artikel 16, vierde lid, vermelden zij eveneens de hoedanigheid van uitzendkracht."

Art. 7. Artikel 29, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt vervangen als volgt:

"Art. 29. De representatieve werknemersorganisaties, de representatieve organisaties van kaderleden en de kaderleden moeten er in de mate van het mogelijke voor zorgen dat werknemers van de verschillende secties van de onderneming op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn en moeten erover waken dat de werknemers en de werkneemsters op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn in verhouding tot hun respectievelijk belang in elke categorie van werknemers waarvoor kandidatenlijsten neergelegd worden.

De verhouding tussen, respectievelijk mannelijke en vrouwelijke voorgestelde kandidaten en vrouwelijke en mannelijke verkozen leden, maakt na elke sociale verkiezing het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, per activiteitsector en in verhouding tot het respectievelijk belang van de mannelijke en vrouwelijke werknemers tewerkgesteld in de onderneming. De verhouding tussen

mannelijke en vrouwelijke werkgeversafgevaardigden, maakt eveneens het voorwerp uit van een statistische analyse door de FOD.

Deze door de FOD opgemaakte genderanalyse wordt na het einde van de sociale verkiezingen overgemaakt aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, dat aanbevelingen kan doen in het kader van zijn missies. Vervolgens worden deze analyse, en desgevallend de aanbevelingen van voornoemd Instituut, voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad met het oog op een advies over mogelijke bijkomende maatregelen om een evenwichtige verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke kandidaten, verkozenen en werkgeversafgevaardigden te bewerkstelligen. De minister bevoegd voor Werk legt de genderanalyse en het advies van de Nationale Arbeidsraad aan de regering voor met het oog op een eventuele herziening van onderhavig artikel."

Art. 8. In artikel 37 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid wordt de zin "Op de dag na de in het eerste lid bedoelde dag, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen." vervangen door de zin "Op de dag volgend op het einde van de termijn bedoeld in het eerste lid, legt de werkgever de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de organisatie die kandidaten heeft voorgedragen of aan de kaderleden die een lijst hebben voorgedragen.";

2° in het vierde lid worden de woorden "mannelijke en de vrouwelijke" opgeheven.

Art. 9. In artikel 40 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De lijsten moeten overeenkomstig de bij de loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen van de kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door de letter M, V of X. De voornaam van de kandidaten kan worden gevolgd door hun gebruikelijke voornaam."

Art. 10. In artikel 42 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vierde lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het zesde lid worden de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur-districtshoofd van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van het rechtsgebied" vervangen door de woorden "bemiddeling van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg" en worden de woorden "kan de sociaal inspecteur-districtshoofd daartoe een sociaal inspecteur aanwijzen die onder zijn gezag staat" vervangen door de woorden "kan de sociaal inspecteur zelf zetelen als voorzitter";

3° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of een sociaal inspecteur die hij afvaardigt," vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur".

Art. 11. In artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het eerste en het tweede lid, worden twee leden ingevoegd, luidende:

"In geval van volledige stopzetting van de kiesprocedure, blijft het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 1, aangeplakt tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid;

In geval van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure, blijven het bericht met betrekking tot de stopzetting van de procedure, bedoeld in artikel 78, § 2 en § 3, alsook het bericht bedoeld in artikel 78, § 3, dat de namen van de van rechtswege verkozen werknemers vermeldt, aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.";

2° het voormalige derde lid dat het vijfde lid wordt, wordt vervangen als volgt: "Het principe bedoeld in de drie voorgaande leden geldt eveneens indien de berichten bedoeld in de drie voorgaande leden niet werden aangeplakt, maar op elektronische wijze ter beschikking werden gesteld van de werknemers.";

3° het artikel wordt aangevuld met een zesde lid, luidende: "De berichten bedoeld in het tweede, derde en vierde lid worden bewaard tot de vierentachtigste dag die volgt op de dag waarop het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité wordt aangeplakt of had moeten aangeplakt worden overeenkomstig artikel 68, zevende lid. In geval van beroepen ingediend op basis van artikel 78bis, worden deze berichten bewaard totdat de definitieve beslissing door de bevoegde gerechten wordt uitgesproken."

Art. 12. In artikel 47 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"De kiezer die op de dagen waarop de oproepingsbrieven worden overhandigd niet in de onderneming aanwezig is, wordt opgeroepen bij een aangetekende brief. Hij kan ook worden opgeroepen via eender welke andere wijze voor zover de werkgever een bewijs kan leveren van verzending van deze oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.";

2° er worden twee leden ingevoegd tussen het tweede en derde lid, luidende als volgt:

"In afwijking op het eerste en tweede lid, kan de werkgever ten laatste tien dagen voor de datum van de

verkiezingen onmiddellijk overgaan tot oproeping van de kiezers via andere wijzen dan overhandiging van de oproepingsbrief in de onderneming, voor zover hierover een unaniem akkoord werd gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, en enkel met betrekking tot de kiezers die beschikken over een e-mailadres van de werkgever of van de gebruiker, alsook toegang hebben tot een digitaal instrument dat hen door de werkgever of door de gebruiker ter beschikking wordt gesteld op hun gebruikelijke werkpost. Dit akkoord moet binnen het betrokken orgaan, of bij ontstentenis ervan, tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging, worden gesloten uiterlijk de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. De werkgever dient een bewijs te leveren van deze alternatieve verzending van de oproepingsbrief en van ontvangst door de bestemming.

Bij ontstentenis van een bewijs van ontvangst door de bestemming, als bedoeld in het tweede en derde lid, wordt de oproepingsbrief bij aangetekende brief verzonden ten laatste acht dagen voor de dag van de verkiezingen. Van deze laatste plicht tot verzending per aangetekend schrijven kan worden afgeweken bij unaniem akkoord gesloten binnen de raad of het comité, of bij ontstentenis ervan, bij unaniem akkoord gesloten tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging. Dit akkoord bepaalt de alternatieve wijzen van oproeping en de modaliteiten ervan. In dergelijk geval dient de werkgever aan de raad of aan het comité of aan de vakbondsafvaardiging een lijst te bezorgen met de kiezers waarop dit akkoord betrekking heeft en met de gegevens die nodig zijn voor deze oproeping. Bij de uitwerking van dit akkoord dient het principe van vertrouwelijkheid te worden gerespecteerd. Dit akkoord wordt megedeeld aan de in artikel 4, 6°, a), bepaalde organisaties en de in artikel 4, 5°, bepaalde organisaties, in dit laatste geval enkel wanneer de ingezette procedure gericht is op de oprichting van een raad. In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de raad als van het comité bevatten."

[Art. 13.](#) In artikel 50, § 3, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven".

[Art. 14.](#) In artikel 57, laatste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de woorden "de naam van de kiezer" vervangen door de woorden "de naam en de voornaam van de kiezer".

[Art. 15.](#) In artikel 59 van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het vijfde lid worden in de Franstalige tekst de woorden "enveloppe cachetée" vervangen door de woorden "enveloppe scellée";

2° in het zevende lid worden de woorden "de sociaal inspecteur-districtshoofd of van een sociaal inspecteur die hij afvaardigt" vervangen door de woorden "de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg".

[Art. 16.](#) In artikel 68 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 28 juli 2011 en de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 1° en 3°, worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën";

2° in het tweede lid wordt 1° aangevuld met de volgende zin: "De processen-verbaal worden door de genoemde Federale Overheidsdienst bewaard gedurende twee legislaturen.";

3° in het derde lid wordt na de zin "Tezelfdertijd moeten de resultaten van de stemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg megedeeld worden voor het opmaken van statistieken." de volgende zin ingevoegd: "Hetzelfde geldt voor de verhouding tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of in het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.";

4° het artikel wordt aangevuld met een tiende lid, luidende: "De werkgever maakt het bericht met de uitslag van de stemming en de samenstelling van de raad of het comité op overeenkomstig het model dat als bijlage gaat bij deze wet. Dit bericht wordt tijdens de gehele legislatuur bewaard."

[Art. 17.](#) In artikel 73, 3°, van dezelfde wet worden de woorden "de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

[Art. 18.](#) In artikel 74 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het derde lid wordt vervangen als volgt: "De raad, het comité of, bij ontstentenis, de werkgever in akkoord met de vakbondsafvaardiging, kan beslissen dat de kiezers toegelaten worden om hun elektronische stemming vanaf hun gebruikelijke werkpost uit te brengen via een end-to-end versleutelde netwerkverbinding waarbij een betrouwbare authenticatie van de kiezer wordt gegarandeerd, en mits alle vereisten van de artikelen 72 en 73 vervuld worden. Het akkoord legt de bijzondere voorwaarden vast eigen aan de onderneming om het geheim van de stemming te verzekeren en elke beïnvloeding van het stemgedrag tijdens de stemming te voorkomen. Dit akkoord definieert eveneens het begrip van de gebruikelijke werkpost. Bovendien bepaalt het akkoord de modaliteiten met het oog op de goede werking van het stembureau, waarbij bijzondere aandacht dient te worden besteed aan de wijze van identificatie van de kiezers.";

2° het artikel wordt aangevuld met een vijfde lid, luidende: "Bij de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk in het kader van de toepassing van een systeem van elektronisch stemmen, handelen de fabrikant

en de werkgever of de gebruiker, in hoedanigheid van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken overeenkomstig de voorschriften van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens."

[Art. 19.](#) In artikel 78, § 1, vierde en vijfde lid van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

[Art. 20.](#) In artikel 78bis, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht, luidende:

1° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"In afwijking op het eerste lid, kunnen fouten binnen de verkiezingsuitslag die berusten op louter materiële vergissingen, zonder tussenkomst van een rechter worden rechtgezet, op basis van een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemers- en kaderledenorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In dat geval wordt het verbeterde proces-verbaal verzonden naar de verschillende bestemmingen bedoeld in artikel 68 en worden de verbeterde resultaten van de stemming overgemaakt aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig artikel 68. Wordt niet als louter materiële vergissing beschouwd, een rechtzetting die een invloed heeft op de volgorde of de bijzondere ontslagbescherming van de kandidaten en verkozenen.";

2° in het laatste lid worden de woorden "van de Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen" vervangen door de woorden "van de Algemene Directie Arbeidsrecht en Juridische Studiën".

[Art. 21.](#) In artikel 80, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid worden de woorden "die bepaald zijn in het bericht bedoeld in artikel 14 dat in voorkomend geval gewijzigd is overeenkomstig het achtste lid" vervangen door de woorden "die bepaald zijn overeenkomstig de beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis en eventueel gewijzigd overeenkomstig het achtste lid";

2° het achtste lid wordt vervangen als volgt:

"Deze beslissing tot aanpassing van de lijst wijzigt de lijst van de leidinggevende functies vastgesteld bij beslissing bedoeld in artikel 12, eventueel gewijzigd door de arbeidsrechtsbank in het kader van een beroep geregeld door artikel 12bis. Deze beslissing wordt bewaard tot aan de volgende verkiezingen op de plaats waar het arbeidsreglement van de onderneming wordt bewaard. In het tweede lid bedoelde geval, kan de werkgever een persoon die een nieuwe aldus aan de lijst toegevoegde leidinggevende functie uitoefent aanwijzen.".

[Art. 22.](#) In artikel 84, derde lid, van dezelfde wet wordt in de Nederlandstalige tekst het woord "voorgelezen" vervangen door het woord "gelezen".

[Art. 23.](#) In artikel 90, van dezelfde wet, worden de woorden "bedoeld in artikel 32, 1° en 2°, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, alsook in artikel 82, 1° en 2°, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk" vervangen door de woorden "bedoeld in artikel 190, eerste lid, 1° en 2°, en artikel 191, § 1, 1°, a), en § 2, 1°, van het Sociaal Strafwetboek".

[Art. 24.](#) In dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 4 april 2019, wordt de bijlage vervangen door de bijlage gevoegd bij deze wet.

[HOOFDSTUK 3.](#) - Wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven

[Art. 25.](#) In artikel 15, n), van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, ingevoegd bij de wet van 4 april 2019, wordt het laatste lid vervangen door twee leden, luidende als volgt:

"Het overzicht geeft eveneens de verhouding weer tussen de vrouwelijke en mannelijke werkgeversafgevaardigden die werden aangeduid door de werkgever om te zetelen in de raad of het comité, en dit in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming.

Dit overzicht wordt verstrekt en besproken in de loop van de zes maanden die volgen op de aanplakking van de verkiezingsresultaten met het oog op het bewerkstelligen van dezelfde verhouding vrouwelijke en mannelijke kandidaten op de kandidatenlijsten in vergelijking met de verhouding vrouwelijke en mannelijke werknemers in de onderneming, en met het oog op een evenwichtige aanduiding van vrouwelijke en mannelijke werkgeversvertegenwoordigers in verhouding tot het totaal aantal vrouwelijke en mannelijke leden van het leidinggevend personeel in de onderneming. Het overzicht wordt overgemaakt aan de leden van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis hiervan aan de leden van de vakbondsafvaardiging.".

[Art. 26.](#) In artikel 21, § 9, van dezelfde wet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

[HOOFDSTUK 4.](#) - Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

[Art. 27.](#) In artikel 55 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "voorafgaande toestemming van de inspecteur-districtshoofd van de inspectie der sociale wetten binnen wiens ambtsgebied de onderneming gevestigd is" vervangen door de woorden "voorafgaande toestemming van de sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg";

2° in het tweede lid wordt het woord "inspecteur-districtshoofd" vervangen door de woorden "sociaal inspecteur".

[HOOFDSTUK 5.](#) - Inwerkingtreding

[Art. 28.](#) Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

[BIJLAGEN.](#)

[Art. N.](#)

(Beeld niet opgenomen om technische redenen, zie B.St. van 30-06-2023, p. 58148)