

**BERAADSLAGING NR. 00/74 VAN 5 SEPTEMBER 2000 BETREFFENDE EEN MACTIGINGSAANVRAAG VOOR DE RAADPLEGING VAN DIVERSE SOCIALEGEGEVENSBANKEN DOOR DE DIENST “INSCHAKELING IN HET ARBEIDSPROCES” VAN DE ADMINISTRATIE VAN DE WERKGELEGENHEID VAN HET FEDERAAL MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID IN HET KADER VAN DE OPVOLGING VAN DE STARTBANEN EN HET VERZAMELEN VAN DE NODIGE STATISTISCHE INFORMATIE**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op de aanvraag van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid van 8 juni 2000;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 19 juni 2000;

Gelet op het verslag van de heer Foulek Ringelheim.

**1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

Bij de wet van 24 december 1999 *ter bevordering van de werkgelegenheid*<sup>1</sup> werden de zgn. “startbaanovereenkomsten” voor jongeren ingevoerd. Deze maatregel (ook het “*Rosetta-plan*” genoemd) heeft als doelstelling de jongeren de mogelijkheid te bieden hun intrede te doen op de arbeidsmarkt binnen de zes maanden nadat ze de school verlaten hebben. De startbaanovereenkomst bezorgt hen een baan en/of een bijkomende opleiding.

Om deze doelstelling te bereiken, moeten de ondernemingen van de private sector die ten minste vijftig werknemers in dienst hebben, nieuwe werknemers (jongeren aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst) tewerkstellen, a rato van 3% van hun personeelsbestand (artikel 39, § 2, wet van 24 december 1999). De openbare werkgevers en de werkgevers uit de private sector behorend tot de non-profitsector die ten minste 50 werknemers in dienst hebben, moeten nieuwe werknemers a rato van 1,5% van hun personeelsbestand tewerkstellen (artikel 39, § 1, wet van 24 december 1999). Deze maatregel vervangt de maatregel voor beroepsinschakeling van jongeren, de “stage der jongeren” of “RVA-stage”.

---

<sup>1</sup> B.S., 27 januari 2000.

Onder startbaanovereenkomsten wordt verstaan:

- een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst die wordt gesloten tussen een jongere en een werkgever uit de openbare of private sector gedurende de eerste twaalf maanden met ingang van de dag waarop de jongere begint met de uitvoering van zijn overeenkomst (artikel 27, eerste lid, 1<sup>o</sup>, wet van 24 december 1999);
- een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst die wordt gesloten tussen een jongere en een werkgever uit de openbare of private sector gedurende een periode van twaalf tot vierentwintig maanden met ingang van de dag waarop de jongere begint met de uitvoering van zijn overeenkomst, voor zover de jongere gedurende deze periode een erkende opleiding volgt (artikel 27, eerste lid, 2<sup>o</sup>, wet van 24 december 1999);
- een leerovereenkomst van twaalf tot vierentwintig maanden met ingang van de dag waarop de jongere begint met de uitvoering van zijn overeenkomst (artikel 27, eerste lid, 3<sup>o</sup>, wet van 24 december 1999).

Voor elke onder startbaanovereenkomst aangeworven jongere betaalt de werkgever de voorziene socialezekerheidsbijdragen. Voor elke laaggeschoolde jongere (diploma lager dan hoger secundair onderwijs) verkrijgt hij evenwel het recht om gedurende één jaar een forfaitaire som van 20.000 Bfr. per trimester af te trekken van het geheel van de socialezekerheidsbijdragen. Boven de aanwerving van 3% jongeren in verhouding tot het gehele personeelsbestand geniet de werkgever voor de aanwerving per bijkomende laaggeschoolde jongere een vermindering van 45.000 Bfr. per trimester. Zo de werkgever op vrijwillige basis 5% of meer jongeren aanwerft, dan geniet hij voor al de aangeworven laaggeschoolde jongeren de vermindering van 45.000 Bfr. per trimester. Zie hiervoor artikel 44 van de wet van 24 december 1999.

De Koning wijst de ambtenaren aan die toezien op de naleving van de bepalingen inzake de startbaanovereenkomsten; deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie (artikel 46 wet van 24 december 1999).

De uitvoeringsbepalingen van de wet zijn terug te vinden, enerzijds in het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, en § 5, tweede lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid<sup>2</sup>, anderzijds in het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1<sup>o</sup>, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid<sup>3</sup>.

---

<sup>2</sup> B.S., 31 maart 2000.

<sup>3</sup> B.S., 31 maart 2000.

De Directie "Inschakeling in het arbeidsproces" van de Administratie Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid is belast met, enerzijds, de voorbereiding en interpretatie van de wettelijke en reglementaire teksten betreffende de startbanen, de stage en inschakeling van jongeren, het leerlingstelsel voor werknemersberoepen, de overeenkomst werk-opleiding en het begeleidingsplan voor werklozen en, anderzijds, de promotie en het dagelijkse beheer van deze stelsels.

Meer in het bijzonder heeft zij tot opdracht het opvolgen van de startbaanovereenkomsten, het verwerken van statistische informatie aangaande de startbaanovereenkomsten en het informeren van de diverse betrokken partijen (de Algemene Directie der Studiën van het Ministerie, de Inspectie van de Sociale Wetten, de RSZ, de RSZPPO, de betrokken werkgevers en werknemers).

In het kader van de uitvoering van die opdrachten wenst de Directie volgende socialegegevensbanken te mogen raadplegen:

- het Bisregister (Kruispuntbank);
- het Register van de SIS-kaarten (Kruispuntbank);
- het Werkgeversrepertorium (RSZ).

## **2. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### **2.1 Raadpleging van het Bisregister**

Bij koninklijk besluit van 7 april 1988<sup>4</sup> werd aan de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid voor het vervullen van haar taken toegang verleend tot de informatiegegevens van het Rijksregister.

Het lijkt aangewezen de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid eveneens toegang te verlenen tot de informatiegegevens van het Bisregister van de Kruispuntbank.

Dit register bevat maximaal volgende identificatiegegevens betreffende de sociaal verzekerden die niet in het Rijksregister zijn opgenomen: de naam en de voornaam, de geboorteplaats en -datum, het geslacht, de nationaliteit, de hoofdverblijfplaats, het betalingsadres, de datum van overlijden, de burgerlijke staat en het INSZ.

---

<sup>4</sup> Koninklijk besluit van 7 april 1988 tot regeling, wat het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid betreft, van de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen, *B.S.*, 19 april 1988.

## **2.2. Raadpleging van het Register van de SIS-kaarten**

### **2.2.1. Algemeen**

Krachtens artikel 40 van het koninklijk besluit van 22 februari 1998 *houdende uitvoeringsmaatregelen inzake de sociale identiteitskaart* houdt de Kruispuntbank een centraal SIS-kaartenregister bij met als doel de uitreiking, de vernieuwing, de vervanging en het gebruik van de SIS-kaarten op een beveiligde wijze te laten verlopen. Dit register omvat per SIS-kaart de volgende informatie: het INSZ van de betrokkene, de soorten gegevensgroepen die op de kaart voorkomen, de begin- en einddatum van geldigheid van de kaart, het logisch nummer van de kaart, het reeksnummer van de microchip van de kaart en de status van de kaart.

### **2.2.2. Raadpleging I706**

Aan de hand van het elektronische bericht I706 kunnen voor een bepaald INSZ en eventueel voor een bepaalde periode het aantal achtereenvolgens uitgereikte SIS-kaarten worden verkregen, met per kaart de vermelding van het logisch nummer, de geldigheidsperiode, de status in de levenscyclus van de kaart en de stand van personalisering.

### **2.2.3. Raadpleging I707**

Aan de hand van het bericht I707 kunnen voor een bepaald INSZ en een bepaald logisch kaartnummer de geldigheidsperiode van de kaart, de status in de levenscyclus van de kaart, de datum van aanmaak van de kaart, de status en datum van personalisering van de kaart, de status en datum van inomloopbrenging van de kaart, de datum en reden van annulering van de kaart en de datum en status van de fysieke inlevering van de geannuleerde kaart worden verkregen.

## **2.3. Raadpleging van het Werkgeversrepertorium**

### **2.3.1. Raadpleging L800: alfabetische opzoeken in het werkgeversrepertorium**

Deze raadpleging biedt de mogelijkheid om een alfabetische opzoeking te verrichten op een gekende benaming van de werkgever teneinde diens RSZ-inschrijvingsnummer te achterhalen. Volgende gegevens zijn aldus raadpleegbaar: de naam van de werkgever, het adres van de werkgever en het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever.

### 2.3.2. Raadpleging L801: raadpleging van het werkgeversrepertorium

Met deze raadpleging kunnen diverse informatiegegevens over een bepaalde werkgever ingewonnen worden, met name:

*(Algemeen)*

- het RSZ-inschrijvingsnummer;
- de administratieve regeling;
- het taalstelsel;
- de datum van inschrijving en schrapping;
- de identiteit van het sociaal secretariaat;
- het kwartaal van aansluiting;
- het vorig nummer van het sociaal secretariaat;
- de datum van de laatste bijwerking;
- de naam en het adres van de sociale zetel;
- de datum van curatele;
- de naam en het adres van de curator/mandataris;
- het aantal gevonden werkgeverscategorieën (max. 15).

*(Per gevonden werkgeverscategorie)*

- de werkgeverscategorie;
- de datum van inschrijving en schrapping;
- de categorie van oorsprong en bestemming;
- de NACE-code;
- de gemeentecode van de exploitatiezetel;
- de belangrijkheidscode;
- de gemiddelde belangrijkheidscode;
- de code regionalisatie;
- de code taaldekreet;
- de code FSO;
- de code uitsluitend leerlingen;
- het aantal gevonden overboekingen (max. 10).

*(Per gevonden overboekingsinformatie)*

- het stamnummer van oorsprong en bestemming;
- de datum van invoegetreiding;
- de code overname.

De raadpleging van de voormelde socialegegevensbanken door de Directie “Inschakeling in het arbeidsproces” van de Administratie Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid beantwoordt aan wettige doeleinden, met name de uitvoering van de wetgeving inzake de startbaanovereenkomsten. De desbetreffende persoonsgegevens, hierboven vermeld, blijken, uitgaande van die doeleinden, toereikend, ter zake dienend en niet overmatig te zijn.

Om deze redenen verleent

**het Toezichtscomité**

de machtiging aan de Directie “Inschakeling in het arbeidsproces” van de Administratie Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid voor de raadpleging van de voormelde socialegegevensbanken.

F. Ringelheim  
Voorzitter