

**BERAADSLAGING NR. 01/91 VAN 11 DECEMBER 2001 M.B.T. DE UITWISSELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD TUSSEN DE RSZ EN HET MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID MET HET OOG OP DE TOEPASSING VAN DE WETGEVING INZAKE DE STARTBAANOVEREENKOMSTEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 10 oktober 2001;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 16 november 2001;

Gelet op het verslag van de heer Foulek Ringelheim.

**1. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

Bij wet van 24 december 1999 *ter bevordering van de werkgelegenheid* werd de startbaanovereenkomst – ook wel het Rosetta-plan genoemd – ingevoerd. Deze maatregel heeft tot doel de jongeren de mogelijkheid te bieden hun intrede te doen op de arbeidsmarkt binnen de zes maanden nadat ze de school verlaten hebben. De startbaanovereenkomst bezorgt hen een baan en/of een bijkomende opleiding. Om deze doelstelling te bereiken, dienen de werkgevers (zowel die uit de private sector als die uit de openbare sector) die ten minste vijftig werknemers in dienst hebben, nieuwe werknemers (jongeren aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst) te werk te stellen (het aantal nieuwe werknemers varieert in functie van het personeelsbestand).

Artikel 10 van de wet van 5 september 2001 *tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers* bepaalt dat in geval van tekort aan jongeren, de uitkeringsgerechtigde volledig werklozen van ten minste 45 jaar oud, die op de vooravond van hun aanwerving gedurende minstens één jaar werkloosheidsuitkeringen genieten, in aanmerking worden genomen, gedurende één jaar, in verhouding tot hun arbeidstijd, voor de naleving van de bovenvermelde verplichting tot het te werk stellen van nieuwe werknemers, wanneer zij worden aangeworven met een ten minste halfzijdse arbeidsovereenkomst. Enkel de werklozen van wie de arbeidsovereenkomst schriftelijk werd opgemaakt uiterlijk op het ogenblik dat de uitvoering ervan begint en tijdig door de werkgever aan de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid werd overgemaakt, worden in aanmerking genomen.

Om het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid toe te laten na te zien of de werkgevers voldoen aan de verplichting om een bepaald aantal jongeren met een startbaanovereenkomst in dienst te nemen, zal de RSZ aan het Ministerie het aantal werknemers in voltijdse equivalenten in het refertekwartaal en het aantal tewerkgestelde jongeren met een

startbaanovereenkomst meedelen. Op zijn beurt zal het Ministerie sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de startbaanovereenkomsten aan de RSZ overmaken, teneinde deze laatste in staat te stellen een controle uit te oefenen op de vermindering van werkgeversbijdragen voor laaggeschoolde jongeren en voor werknemers die na een startbaanovereenkomst in dienst blijven.

De mededeling door de RSZ aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid heeft betrekking op twee bestanden. Enerzijds een bestand met sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot het referentekwartaal, te weten: het kwartaal, het RSZ-nummer van de werkgever en (per combinatie werkgeverskengetal-werknemerscategorie) het aantal werknemers, het aantal meegetelde werknemers, het personeelsbestand in voltijdse equivalenten, het aantal stagiairs «KB230» en gelijkgestelden en de voltijds-equivalent-breuk van alle stagiairs «KB230» en gelijkgestelden. Anderzijds een bestand met sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot het aantal jongeren in dienst tijdens het kwartaal, te weten: het kwartaal, het RSZ-nummer van de werkgever en (per combinatie werkgeverskengetal-werknemerscategorie) het aantal werknemers met een startbaanovereenkomst of «KB230» en gelijkgestelden, het aantal werknemers in voltijds-equivalent met startbaanovereenkomst type 1, het aantal werknemers in voltijds-equivalent met startbaanovereenkomst type 2, het aantal werknemers in voltijds-equivalent met startbaanovereenkomst type 3, het aantal stagiairs «KB230» en gelijkgestelden, het totaal aantal werknemers in voltijds-equivalent van voorgaande vier groepen, het aantal jongeren voor wie de vermindering van 45.000 Bfr. werd gevraagd en het aantal jongeren voor wie de vermindering van 20.000 Bfr. werd gevraagd.

De mededeling door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid aan de RSZ heeft betrekking op volgende sociale gegevens van persoonlijke aard (per geldig afgesloten startbaanovereenkomst): het RSZ-nummer van de werkgever, het rijksregisternummer van de jongere, de begindatum van de startbaanovereenkomst, de begindatum van de geldigheid van de startbaanovereenkomst, de ontvangstdatum van de startbaanovereenkomst, de einddatum van de startbaanovereenkomst, de geldigheidsduur van de startbaanovereenkomst in kalenderdagen, het type startbaanovereenkomst (gewone arbeidsovereenkomst, werkopleidingsovereenkomst, leerovereenkomst), de code «laaggeschoold», het contractnummer, de datum van de laatste update in de gegevensbank, de geldigheid van de startbaanovereenkomst, de naam en de voornaam van de jongere. De RSZ zal deze gegevens vergelijken met de LATG-gegevens; eventuele verschillen zullen worden vermeld op de verminderingslijsten en worden verbeterd in de LATG.

Voormelde sociale gegevens van persoonlijke aard zullen driemaandelijks worden overgemaakt, op geïnformatiseerde wijze.

## **2. PRECEDENT**

Bij beraadslaging nr. 00/74 van 5 september 2000 werd de Directie “Inschakeling in het arbeidsproces” van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid gemachtigd om het Bisregister, het Register van de SIS-kaarten en het Werkgeversrepertorium te raadplegen met het oog op de uitvoering van de wetgeving inzake de startbaanovereenkomsten.

### **3. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

#### **3.1. Mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door de RSZ aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid**

De door de RSZ aan het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid meegedeelde gegevens hebben betrekking op werkgevers, geïdentificeerd aan de hand van hun RSZ-nummer.

Als het rechtspersonen betreft dient er geen machtiging van het Toezichtscomité te worden bekomen. Een machtiging is enkel vereist voor de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot een natuurlijke persoon die is of kan worden geïdentificeerd.

De aanvraag beoogt een wettig doeleinde, met name de toepassing van de wetgeving inzake de startbaanovereenkomsten. De meegedeelde sociale gegevens van persoonlijke aard lijken, uitgaande van voormeld doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig; ze zijn niet van die aard dat ze een risico inhouden voor de integriteit van de persoonlijke levenssfeer van natuurlijke personen.

#### **3.2. Mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid aan de RSZ**

De mededeling door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid aan de RSZ heeft betrekking op sociale gegevens van persoonlijke aard betreffende jongeren met wie een startbaanovereenkomst werd afgesloten. De aanvraag beoogt een wettig doeleinde, met name de toepassing van de wetgeving inzake de startbaanovereenkomsten. De meegedeelde sociale gegevens van persoonlijke aard lijken, uitgaande van voormeld doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

#### **3.3. Modaliteiten van de gegevensuitwisseling**

Daar de mededeling vermeld onder 3.1. betrekking heeft op risicoluwe gegevens, met betrekking tot werkgevers, lijkt de tussenkomst van de Kruispuntbank niet noodzakelijk; zij kan immers geen enkele toegevoegde waarde bieden.

De onder 3.2. vermelde mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard dient te verlopen via de Kruispuntbank, die een blokkerende integratiecontrole zal uitvoeren aan de zijde van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. Het Ministerie dient daartoe de betrokken sociaal verzekerden vooraf met betekenisvolle hoedanigheidscodes te integreren in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank.

Om deze redenen verleent,

**het Toezichtscomité**

de machtiging aan de RSZ en het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid om bovenvermelde gegevens uit te wisselen met het oog op de toepassing van de wet van 24 december 1999 *ter bevordering van de werkgelegenheid*.

De mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid aan de RSZ zal via de Kruispuntbank verlopen; zij zal een blokkerende integratiecontrole aan de zijde van de afzender van de gegevens uitvoeren.

F. Ringelheim  
Voorzitter